

Referat af bestyrelsesmøde den 7. december Tilstede:

Birgitte Koch, Mette Petersen, Peter Futtrup, Michael Dissing, Allan Larsen, Sara Celine Elving
Sara Mac Dalland, Lene Stockmarr Eriksen, Leif Nordberg, Jan Rohde, Jette Gotlieb, Rikke Solvig,
Anton 3.g, Liva 3.g og Naja 3.g, Astrid 2.HF, Julie 2.HF, Meryem 2.HF

Ikke tilstede/afbud: Cristian Borch, Tobias, Dorthe Korfitzen, Cecilie Cederstrøm, Pernille
Kierckebye Baes Henriksen

Dagsorden:

- 1) Valg af referent og ordstyrer
- 2) Godkendelse og underskrivelse af referat fra sidste møde
- 3) Økonomi
 - a. Budgetopfølgning 2021
 - b. Budget 2022 og 2023Michael fremlægger og tid til spørgsmål.
- 4) Korte meddelelser fra
 - a. Skolemødet
 - a. Demokrati og trivsel
 - b. Dragen
 - c. Gym/hf/hfe
 - d. Rektor
 - e. Bestyrelsens medlemmer
- 5) Indkomne punkter:
 - a. Godkendelse af klassekvotienter i Stx og 2-årigt hf.
Info: klassekvotienten er 28 (max antal) for henholdsvis Stx og HF.
Indmeldt teknisk klassekvotient på 30,5/klasse
- 6) Eventuelt

Mødet blev indledt med en kort præsentationsrunde.

I dagsordenen, der blev sendt ud sammen indkaldelsen, var økonomipunktet sat på som punkt nummer 5, men på mødet var der enighed om at flytte punktet op som punkt 3.

1) Valg af referent og ordstyrer

Referent Peter, ordstyrer Sara.

2) Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet fra sidste møde er godkendt og underskrives.

3) Økonomi -er flyttet op på dagsorden

a) Budgetopfølgning 2021

Det ser ud til, at vi kommer ud af året med et resultat på ca. 1,7 millioner, og vi har budgetteret med et resultat på ca. 1,5 millioner, og det er 200.000 mere, end vi oprindeligt havde budgetteret med.

Så overordnet set var vi haft et godt år, og vi lever fint op til vores budgetforventninger.

En mere præcis sammenligning vil dog være lettere at lave, når det endelige regnskab foreligger om et par måneder.

Den samlede likviditet er i dag på 15 millioner kr.

En af de helt store poster i årsregnskabet er de 4,3 millioner, som vi i sommers udbetalte i indefrosset feriemidler.

Vi har også fået sat gang i arbejdet med at renovere facaden samt sokkelen i Struenseegade, og det har kostet os 560.000 kr.

Derudover har vi også brugt 274.000 på renovering af de seks toiletter på 2. og 3. sal i forhuset i Møllegade. Derudover blev de seks klasseværelser i på 2. og 3. sal i Møllegade malet til ca. 120.000 kr.

Samlet er der brugt ca. 950.000 kr. på de ovenstående projekter. Alle projekterne har holdt deres budgetter og er nu driftsført.

Som nævnt på tidligere møder har det været nødvendigt at udskifte vores regnskabsprogram C5, da det udfases. Vi valgte at skifte til Business Central, som er et program fra Navision/Microsoft. Vi har også været nødt til at udskifte vores godkendelse- og bogføringssystem til regninger fra SignFlow til DigiFlow.

I forbindelse med implementeringerne har vi brugt 240.000 på konsulenter, der hjælper med at få flyttet data og at få programmerne til at spille sammen samt at få bl.a. vores løn og bankkørsler til at forløbe problemfrit. Derudover har konsulenterne hjulpet med tilpasning af det nye software.

Det har været en lidt hård fødsel, men nu ruller det. Det er blevet implementeret fra den 1. november 2021, og der mangler lidt, for vi her helt i mål.

b) Budget 2022 og 2023

Begge budgetterne blev grundigt gennemgået på bestyrelsesmødet, hvor der først var fokus på forudsætningerne for indtægterne, og derefter blev der sammenlignet med regnskabet for 2020. Herunder er nogle vigtige pointer fra gennemgangen:

Det har ikke været nogen sparerunde, vi har været ude i.

Processen i forbindelse med budget blev indledt med en møderække med de forskellige ansvarlige på afdelingerne, hvor vi afstemte forventningerne til deres budgetter. Derefter har det samlede budget været diskuteret på tre budgetudvalgsmøder og været på skolemødet af to omgange, hvor budgettet på det sidste møde (den 2. december) blev vedtaget ved en afstemning, hvor kun 5 stemte blankt. Resten stemte for.

En af de ændringer der bl.a. kom ud af gennemgangen af budgettet på udvalgs møderne og skolemøderne, var, at vi nu har afsat 20.000 kr. til samtaler og vejledninger i forbindelse med vores anti-sexchikanetiltag.

Begge år budgetterer vi med at komme ud med et tilfredsstillende overskud. I 2022 budgetteres der med et overskud på 1,21 millioner -altså lidt mindre end i år, og året efter budgetteres der med et overskud på 1,17 millioner.

Det er vigtigt at nævne, at budgettet for 2023 som kun er en rettesnor, da meget kan nå at ændre sig.

Bestyrelsen godkender budgettet.

4) Orientering fra

a) Skolemødet herunder demokrati og trivsel

Ligesom sidste år har der været elever fra bestyrelsesgruppen afsted på bestyrelseskursus som bl.a. afholdes af Danske Gymnasieelevers Sammenslutning. Fremmødet på skolemødet svinger meget for tid og afhænger af, hvilke emner der er på dagsorden. Der kommer mange til skolemøderne, når der er emner på, som de finder interessant. -det så vi fx i forbindelse med skolemødet om fremtidens skole, hvor vi skulle diskutere om vi skulle flytte.

På skolemødet er der også blevet vedtaget en ny regel om, at undervisningen altid begynder 15 min. efter skolemødet slutter, både hvis skolemødet slutter før tid, og hvis skolemødet trækker ud.

Der er godt gang i udvalgene, og bl.a. har skakudvalget været meget aktive med flere forskellige arrangementer efter skoletid.

På et skolemøde i begyndelsen af november, havde vi et punkt på skolemødet om brug af pronominer ved navnelege. Efterfølgende oplevede vi desværre, at et klasseværelse var blevet hærget, og der er højst sandsynligt en sammenhæng, da det er forslagsstillerens klasse, det er gået ud over.

Der er også blevet oprettet en uofficiel meme-side om det fri på instagram (dfgmemespage) - den anonyme profil har skrevet, at den ofte modtager memes mm., som ikke bliver lagt op, da det har en mobbende karakter. Ind til videre er de memes, der er blevet lagt op forholdsvis harmløse. Men i og med profilindehaveren er ukendt, kan det give problemer i det øjeblik, der bliver lagt noget op ad mobbende eller krænkende karakter. Profilen er meget populær og har lige nu over 500 følgere, og er dermed ret toneangivende. Profilen er fra den 28. oktober 2021, så det er et ret nyt problem, men det er vigtigt, at vi får snakket om det, inden det tager overhånd. Derfor kan det være en ide, at skolens officielle instagram-profil begynder at følge alle de ny oprettede klasseprofiler og sender dem en hilsen og deler vores retningslinjer for god stil på nettet, og at de skal huske ikke del noget uden samtykke mm.

Det kan være en ide at appellere til den eller de, der står bag meme-profilen, at den ikke bør være anonym.

I øvrigt er der også planer om et større punkt på skolemødet om, hvordan vi bør agere på de sociale medier.

Generelt vil det være godt, at få nogle der er mere aldersmæssigt på linje med gym/hf-eleverne til at introducere de nye elever til vores kultur og herunder vores anti-mobbestrategi. For vi har faktisk en rigtig god anti-mobbestrategi med udførlige handleplaner, som lever op til lovkravene på området. Og strategien bliver jævnlige opdateret. Sidste gang der blev lavet en tilføjelse var på baggrund af anti-racisme-udvalgets arbejdet i sidste skoleår.

Men problemet med strategien er nok, at elevernes kendskab til den ikke er særligt stort. Det vil være oplagt at prøve at udbrede kendskabet til vores strategier og handleplaner i forlængelse af anti-sexchikane udvalgets arbejde, og evt. få det koblet til det nye lovkrav om, at vi skal have en whistleblowerordning fra 2023.

Whistleblowerordningen er dog hovedsageligt tiltænkt ansatte, men vi bør tænke på at brede ordningen ud, så den også gælder for skolens elever.

Lige op til efterårsferien (i uge 41) havde vi en rigtig god temadag for hele skolen om sex og grænser. Der var en masse gode workshops og oplæg udefra. Projektet var hovedsageligt drevet af elever.

På vores skolemøde i torsdags (den 2. december) var der et oplæg fra de to elever som havde deltaget til COP26 i Glasgow.

Spanskholdene har også haft et punkt på skolemødet om lov til at flyve på studietur mod at klimakompensere ved at plante træer. Men det blev ikke vedtaget. Dog vil nogle andre klasse prøve at arrangere træplantningen alligevel.

En anden ting, der har fyldt lidt på skolemøderne, er arbejdet med en ny hjemmeside samt en proces med at designe et nyt logo.

Der er blevet afholdt fælles juleklip for hele skolen i kantinen i Struenseegade onsdag den 1. december kl. 14:15 med æbleskiver og alkoholfri gløgg.

Vi er begyndt at afholde Matematik-lektie-cafeer i Struenseegade, og de er godt besøgt, og det er noget som både lærere og elever er glade for.

Ligesom på sidste møde så fylder Corona stadigvæk en del. Og specielt det Corona-relaterede fravær stresser stadigvæk mange elever. Det har medført, at nogle elever desværre føler sig nødsaget til at møde syge op i skole.

Det er rigtig godt, at der er god information om Corona, og det må der gerne være mere af. En ting der stresser nogle elever er usikkerheden om, hvorvidt man bliver

smidt ud. Det stresser dog også, at for meget fravær kan medføre eksamen på særlige vilkår.

Derfor er det vigtigt, at det bliver sagt helt tydeligt, at der ikke nogen elever der bare bliver smidt ud -der vil altid være en individuel vurderingen.

Fraværsproblematikken i forbindelse med Corona er også noget, som DGS har fokus på, da det er et generelt problem over hele landet.

Kommentar fra bestyrelsen:

På næste møde vil det være rart med en opsamling af, hvordan det går med sexchikane-udvalget samt arbejde med at skabe en bedre kultur samt en gennemgang af procedurerne for, hvad man kan gøre, hvis man har udsat for chikane, mobning mm.

Kommentar fra elever:

I forbindelse med en tydeligere introduktion til vores DfG-kultur til de nye gymnasieelever kan det være vigtigt, at vi tydeligere får sagt, at vi tager afstand fra putte-festerne i begyndelse af skoleåret. Det har vi før været rigtig gode til.

b) Dragen

Som også nævnt på tidligere møder har der været tre lærere, der er sygemeldte. Og for at undgå at lægge et for stort arbejdspress på de resterende lærere i Dragen, har vi fået tilknyttet 4 tilkaldevikarer: Frida, Cecilie, Dines, Hannah.

To af de sygemeldte lærere er delvis tilbage, og efter planen er de tilbage på fuldt til efter nytår. Og den sidste sygemeldte lærer er klar til, at vi trapper arbejdsmængden yderligere op efter jul og er efter planen tilbage på fuldtid omkring vinterferien.

Siden sidste møde har vi afholdt terminsprøver i dansk, matematik og engelsk for alle tre klassetrin. Torsdag og fredag i uge 47 havde vi to evalueringsdage, hvor alle elever på alle klassetrin fik tilbagemeldinger på deres terminsprøver og generelt faglige niveau i de tre fag. Mens en elev fik en mundtlig tilbagemelding, arbejdede de andre elever med forskellige kan- og skal-opgaver, og der var sat lærere på, så de også kunne få hjælp. Både lærere og elever oplevede at de to evalueringsdage var et godt tiltag, da det skabte en god og tydelig ramme for tilbagemeldingerne.

Vores 10. klasser har været i to brobygningsforløb både et internt og et eksternt. Som noget nyt i det interne brobygningsforløb i september fulgte 10. klasses eleverne i mindre grupper den almindelige undervisning i nogle gymnasie- og HF-klasser. Det ugelange eksterne brobygningsforløb lå i uge 46 i november. Og her fulgte eleverne enten et forløb på Niels Brock eller på Hotel- og Restaurantskolen.

Mens 10. klasserne var i ekstern brobygning, var 8. og 9. klasses eleverne i erhvervspraktik. Mange elever syntes, det var en super spændende og god uge.

Nu er vi lige gået i gang med skoleårets første projektperiode for 8. og 9. klasserne. Og der er god energi i det blandt elever og lærere, og vi krydser fingre for, at vores fremlæggelser i uge 50 ikke bliver ramt af Corona-restriktioner.

I uge 38 var 8. og 9. klasserne på introtur til Rørvig, selvom det var lidt koldt, var det det nogle gode ture, som også har haft en god virkning på klassernes sammenhold. I samme uge var 10. klasserne på deres første studietur til Bornholm, hvor deres fokus var på bæredygtighed. Den tur forløb også uden problemer, og alle lærere og elever var glade for endelig at kunne tage på ture sammen igen. Dog brækkede en lærer anklen på Bornholm, selvom hun stadigvæk er mærket af det, går det dog fremad.

Ligesom i gymnasiet er vi blevet pålagt at kontrollere ansattes Coronapas en gang om ugen -det er logistisk set en lidt bøvlet ekstra opgave, men lærere og ansatte har taget fint imod det nye krav. Det er vigtigt at understrege, at der på grundskoleområdet ikke er noget krav om, at vi skal kontrollere elevernes Coronapas ugentligt.

Det er dog fortsat muligt at blive testet på skolen, da Københavns kommune stadigvæk kommer to gange om ugen og kviktester grundskoleelever og ansatte for Corona. Og vi håber, tilbuddet også fortsætter ind i det nye år.

I som led i opfølgningen på den redegørelse, som vi skulle sende til STUK umiddelbart efter sommerferie, var to fuldmægtige på besøg tirsdag den 28. september. Her var de med til et fælles dragemøde, noget undervisning i 8. og 9. klasserne, og de havde også samtaler med Torben og Peter. Men vi har endnu ikke fået nogen tilbagemelding på vores redegørelse og deres besøg.

Kommentar fra bestyrelsen:

Forpersonen har læst redegørelsen til STUK og synes, den er god og grundig.

Kommentar fra elever:

Det kan være en god ide, at der i Dragen også er fokus på memes, så vi ikke få en dårlig kultur på de sociale medier.

c) Gym/HF- og enkeltfagstilbage melding

Vi er nu kommet godt igennem studieretningsvalgsprocessen for 1. g'erne - kun 7 elever fik ikke deres 1. prioritet. Det var specielt musik der var rift om.

Vi er også lige gået i gang med vintereksamensperioden, og i et forsøg på at bremse smittespredningen har vi valgt at holde alle enkeltfagsprøverne i Møllegade. Det var været lidt sværere at finde censorer til prøverne end forventet. Men det er lykkedes. Og på grund af Corona-situationen er det heldigvis sådan, at censor eller lærer gerne må deltage i eksaminationen virtuelt.

En af de nye Corona-restriktioner som vi skal til at implementere, er, at elevernes Coronapas skal kontrolleres to gange ugentligt på ungdomsuddannelser. Vi er i gang med at give eleverne besked om det via brev i e-Boks og via lectio.

Hele Corona-situationen er udfordrende for fraværet, da eleverne skal selvisoleres sig, hvis de har symptomer, der kan skyldes Corona.

Og vi må ikke længere supplere den fysiske undervisning med virtuel undervisning, så isolerede elever ville kunne følge med hjemmefra, og dermed også undgå fravær. Vores sidste fraværsopgørelse viser, at vores fraværstal er lidt højere, end de plejer at være, og det skyldes højst sandsynligt Corona.

I hvert enkelt tilfælde, hvor en elev har et højt fravær, har vi gjort meget ud af at undersøge, hvad fraværet skyldes. Om det er pga. sygdom, eller det skyldes, at eleven ofte kommer for sent.

Ud over partshøringsbrevene i e-Boks, er der også flere trin i vores opfølgning på fravær, som også indebærer samtaler med studievejlederne samt møder med eleverne.

Hvis fraværet er meget højt, skal vi give et varsel om, at det kan medføre en eksamen på særlige vilkår. På HF er det lidt anderledes, at der ikke er nogen mulighed for eksamen på særlige vilkår.

Det er rigtig, at der er elever, der bliver skrevet ud. Men det er ikke noget, der sker fra den ene dag til den anden. Bag alle udskrivninger ligger der altid en længere proces.

Det er også vigtigt at få sagt, at over 50 % af de fraværspartshøringer vi sender ud, frafalder vi.

Det er vigtigt at huske, at partshøringen skal ses som et skridt mod en dialog om den enkeltes fraværsproblematik og fraværårsager. Derfor vil det være rart, hvis det også noget eleverne hjælp hinanden til at huske på.

Kommentar fra bestyrelsen:

Det er rigtig godt, at Mette er ved at gøre fraværsprocesen mere human.

Kommentar fra elever:

Det vil være godt, hvis det var tydeligere, at partshøringsbrevene er tænkt som en indgang til en dialog om fremmøde og fraværsproblematikken. Ligesom det også skal være tydeligt, at skolen er juridisk forpligtet til at sende parthøringerne ud. Begge del skal være tydelige.

d) Rektors tilbagemelding

På Operations Dagsværks dagen den 3. november, afholdt vi et personaleøgn, hvor alle ansatte tog afsted tirsdag eftermiddag til Sankt Helene i Tisvildeleje. Fokus på personaleøgnet var at arbejde videre med stress via Helle Heins ”stress-cocktail-bar”.

Som Mette også nævnte under tilbagemeldingen fra Gym./HF, så er vi så småt gået i gang med at kigge på, hvordan vi kan få sat en whistleblowerordning op og køre, men da vi er private, så er det først et krav for os fra 2023.

Gym./HF er stadigvæk i tilsyn, hvor fokus er på overgangen til videregående uddannelser. Men det kræver vist kun, at der er en håndfuld mere af vores elever, som skal være på deres videregående uddannelse til jul end ved sidste måling. Derfor er vi gået i gang med et arbejde, hvor vi kigger på, hvordan vi kan få vores overgangsprocent op, så vi kan slippe af med vores tilsyn. Et af de tiltag, som vi er gået i gang med, er at tilbyde studiepraktik også til elever med et højt fravær. I næste uge begynder vi et læreringsforløb med læringskonsulenterne fra UVM. Vi forventer, at vi er ude af tilsyn om ca. tre års tid.

Derudover er vi gået i gang med at arrangere årets besøgsdage for 9. klasser, som vi håber, vi kan afholde i slutningen af december og i januar trods stigning i Corona-smitten.

Der er et par længerevarende sygemeldinger i Tapafdelingen, og det har bl.a. medført, at vi har fået en vikar i den administrative gruppe. Pedel-gruppen er ved at være fuldtallige, men vi har fortsat en vikar lidt i nu.

Derudover har vi også fået ansat en assistent til Oliver så bemanningen i vores IT-gruppe er ved at være tilbage til normalen.

Folketinget skal i den nærmeste fremtid til at færdigbehandle lovforslaget om den ændrede optagelsesprocedure på gymnasieområdet. Og der går rygter om, at det højst sandsynligt alligevel bliver muligt for os at optage et femte spor næste år. På nuværende er vores optag på Enkeltfags-HF en smule lavere end sidste år, og det er en tendens som ses over hele landet.

Vi arbejder også videre i fremtidens skoleudvalg -det som tidligere hed byggeudvalget. Som nævnt under Orientering fra Skolemødet (punkt 4a), havde vi en halvtemadag torsdag den 28. oktober, hvor vi skulle diskutere og prioritere tre mulighedscenarier:

At beholde både Struenseegade og Møllegade (-altså som nu)

At sælge Møllegade, bygge ud og flytte sammen på Struenseegade.

At flytte sammen på en ny adresse.

Som første prioritet valgte skolemødet, at vi skal afsøge muligheden for at flytte sammen på en ny adresse, anden prioriteten blev at beholde både Struenseegade og Møllegade, og derfor blev tredje prioriteten at sælge Møllegade, bygge ud og flytte sammen på Struenseegade.

Gennem hele processen var præmissen for mulighed for at flytte sammen på en ny adresse, at vi skal have et konkret forslag at arbejde videre med senest den 1. april.

Derfor har vi i fremtidens skoleudvalg indgået en aftale med EDC, om at de vil

hjælpe os med at undersøge, om der er nogle bygninger i Københavnsområdet, der kan give mening for os som en stor skole.

Derudover er vi også i kontakt med Jernbanebyen, som også kunne være en spændende mulighed dog med lidt længere udsigter. Vi er også i gang med at undersøge, om det er en mulighed der kan give mening at kigge på Frederiksberg Hospitals-grunden. En anden mulighed, der også er i spil, er Journalisthøjskolen i Emdrup (DMJX).

Hvis skolemødet ikke mener, at der er perspektiver i den eller de konkrete muligheder for en ny adresse, som vi har 1. april, så vil vi arbejde videre med vores anden prioritet.

Vi har nogle udfordringer med Røgfri Skoletid, da der er en del elever, der har svært ved at ændre deres vaner og derfor bliver ved med at ryge. Der er efterhånden blevet et stort problem på skolen. Lige nu er proceduren, at når en elev bliver opdaget i at ryge i skoletiden, bliver der skrevet en note i lectio, og anden note udløser en samtale med Sara (eller Peter for grundskoleeleverne).

Kommentar fra bestyrelsen:

Det er rigtig godt, at skolemødet er med hele vejen i processen om fremtidens skole.

Kommentar fra elever:

Det er super godt at høre, at studiepraktikken nu er blevet for alle elever uanset fraværspcent.

I forhold i problematikkerne med røgfri skoletid kan det være interessant at kigge på, om de er større på nogle årgange end andre. Det vil nok kræve forskellige tilgange, alt efter om der er nye årgange eller årgange, der har været på skole i et par år.

e) Tilbagemeldinger fra bestyrelsesmedlemmer

5) Indkomne punkter:

a) Godkendelse af klassekvotienter i Stx og 2-årigt hf

Det oplyses til bestyrelsen, at vi har en gennemsnitlig klassekvotient på 28 på henholdsvis STX og 2 HF som startede august 2021.

Bestyrelsen godkender klassekvotienten på 28 elever gennemsnitlig pr. klasse.

6) Eventuelt

Der er ikke noget nyt om vores jubilæumsfest i september 2022.

Næste møde i bestyrelsen:

Tirsdag den 8. februar 2022 kl. 17.00 i kælderen i Struenseegade

Referatet underskrives på næste bestyrelsesmøde.

Datoer for de følgende møder:

Onsdag den 20. april 2022	Bestyrelsesmøde, Generalforsamling i Støttekredsen og Generalforsamling for Det frie Gymnasium
Tirsdag den 7. juni 2022	Bestyrelsesmøde

Underskrifter:

Birgitte Koch
Forperson

Allan Larsen
Næstforperson

Leif Nordberg
Bestyrelsesmedlem

Jette Gottlieb
Bestyrelsesmedlem

Cecilie Cederstrøm
Bestyrelsesmedlem

Pernille Kierckebye Baes
Henriksen
Repræsentant for Dragen

Dorte Korfitzen
Repræsentant for Dragen

Referent: Peter Futtrup